



©

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXIV]

FRIDAY, MARCH 3, 2023 / PHALGUNA 12, 1944

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a Separate Compilation.

PART IX**Gujarati translation of Bills, Acts and Notifications other than
those published in other parts.**

સત્યશી ઈમરાન ખેડાવાલાએ, તા.ઉજ્જ માર્ચ, ૨૦૨૩ના રોજ દાખલ કરેલું નીચેનું વિધેયક ગુજરાત વિધાનસભાના નિયમોના નિયમ-૧૨૭-અ, અન્વયે સામાન્ય માહિતી અર્થે પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવે છે.

Gujarat Bill No. 4 of 2023.**THE GUJARAT EMPLOYMENT GUARANTEE BILL, 2023.****A BILL**

to make effective provision for securing the right to work by guaranteeing employment to all persons who volunteer to do skill or unskilled work in the State of Gujarat.

સન ૨૦૨૩નું ગુજરાત વિધેયક ક્રમાંક. ૪.**ગુજરાત રોજગાર બાંધદરી વિધેયક, ૨૦૨૩.**

ગુજરાત રાજ્યમાં કુશળ અથવા બિન-કુશળ કામ કરવા ઈચ્છતી તમામ વ્યક્તિઓને રોજગારની બાંધદરી આપીને કામ મેળવવાનો હક સુનિશ્ચિત કરવા માટે અસરકારક જોગવાઈ કરવા માટેનું વિધેયક.

આથી, ભારતના ગણરાજ્યના ચુંમોતેરમા વર્ષમાં નીચેનો અધિનિયમ કરવામાં આવે છે:-

૧. (૧) આ અધિનિયમ ગુજરાત રોજગાર બાંધદરી અધિનિયમ, ૨૦૨૩ કહેવાશે.

દૃષ્ટિ સંશો,
વ્યાપક અને
આરંભ.

(૨) તે સમગ્ર ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડે છે.

(૩) તે તરત ૪ અમલમાં આવશે.

વ્યાપ્તા.

૨. આ અધિનિયમમાં, સંદર્ભથી અન્યથા અપેક્ષિત હોય તે સિવાય,-

(ક) “પુષ્ટ વયની વ્યક્તિ” એટલે અદાર વર્ષની વય પૂરી કરી હોય તેવી વ્યક્તિ;

(ખ) “સમિતિ” એટલે કલમ ૫ હેઠળ રચાયેલી જિલ્લા રોજગાર બાંધદરી સમિતિ;

(ગ) “નિયંત્રક” એટલે કલમ ૬ હેઠળ નીમાયેલા બેરોજગારી નિયંત્રક;

(ધ) “કાઉન્સિલ” એટલે કલમ ૪ હેઠળ રચાયેલી ગુજરાત રાજ્ય રોજગાર બાંધદરી કાઉન્સિલ;

- (થ) “અમલીકરણ એજન્સી”માં રાજ્ય સરકારે યોજના હેઠળ હાથ ધરેલ કોઈપણ કામનો અમલ કરવાનું કાર્ય જેને સૌંચ્યું હોય તેવા રાજ્ય સરકારના કોઈ વિભાગ, સ્થાનિક મંડળ અથવા રાજ્ય સરકારના અન્ડરટેંડિંગ (ઉપકમ)નો સમાવેશ થાય છે;
- (થ) “અમલીકરણ અધિકારી” એટલે નિયંત્રકની સાથે વિચારવિનિમય કરીને અમલીકરણ એજન્સીએ પોતાની સત્તા અને ફરજો પૈટી કોઈ સત્તા વાપરવા અથવા ફરજો બજાવવા માટે નીમેલા અધિકારી;
- (૪) “સ્થાનિક વિસ્તારો” એટલે સ્થાનિક મંડળની હકૂમતની અંદર આવતો વિસ્તાર;
- (૫) “સ્થાનિક મંડળ” એટલે તત્ત્વમયે અમલમાં હોય તેવા કોઈપણ કાયદા હેઠળ સ્થપાયેલું ખુનિસિપલ કોર્પોરિશન (મહાનગરપાલિકા), નગરપાલિકા, પંચાયત અથવા કેન્ટોનમેન્ટ;
- (૬) “ઠરાવેલું” એટલે આ અધિનિયમ હેઠળ કરેલા નિયમોથી ઠરાવેલું;
- (૭) “યોજના” એટલે કલમ ૭ હેઠળ તૈયાર કરીને પ્રસિદ્ધ કરેલી અને તત્ત્વમયે અમલમાં હોય તેવી રોજગાર બાંધધરી યોજના.

પુખ્ત વયની વ્યક્તિઓને રોજગારની બાંધધરી. 3. ગુજરાત રાજ્યમાં પુખ્ત વયની દરેક વ્યક્તિને કામ મેળવવાનો અધિકાર એટલે કે કુશળ અથવા યથાપ્રસંગ, બિન-કુશળ કામ કરવા માટે બાંધધરી આપ્યા મુજબનો રોજગાર મેળવવાનો અને આ અધિનિયમની જોગવાઈઓ અને તે હેઠળ કરેલી યોજના અનુસાર તે માટે વેતન મેળવવાનો અધિકાર રહેશે.

સ્પષ્ટીકરણ.- કોઈ પુખ્ત વયની વ્યક્તિ સામાન્ય રીતે કોઈ ખાસ તાલીમ વગર જે કામ કરી શકશે તેવું અપેક્ષિત હોય અને યોજનામાં તે તરીકે વર્ગીકૃત કરેલું હોય તો, તે કામ બિન-કુશળ તરીકે ગણવામાં આવશે.

રાજ્ય કાઉન્સિલ અને તેના કાર્યો. 4. (૧) આ અધિનિયમના અમલની સામયિક સમીક્ષા અને અમલીકરણની દેખરેખના હેતુઓ માટે, ગુજરાત રાજ્ય રોજગાર બાંધધરી કાઉન્સિલ નામની એક કાઉન્સિલ રહેશે. રાજ્ય સરકાર, કાઉન્સિલના અધ્યક્ષ અને અન્ય સભ્યોને નીમશે. કાઉન્સિલના અન્ય સભ્યોની સંખ્યા એકત્રીસ કરતાં વધવી જોઈશે નહિ, જેમાંના ઓછામાં ઓછા ત્રણ સભ્યો અનુસૂચિત જાતિના સભ્યોમાંથી, ત્રણ સભ્યો અનુસૂચિત આદિજાતિના સભ્યોમાંથી અને ત્રણ સભ્યો મહિલા સભ્યોમાંથી નીમવા જોઈશે.

(૨) કાઉન્સિલનું અન્ય કાર્ય, આ અધિનિયમને લગતી અને યોજના અને તેના અમલીકરણને લગતી તમામ બાબતો વિશે રાજ્ય સરકારને સલાહ આપવાનું રહેશે.

(૩) કાઉન્સિલને યોજનાનું મૂલ્યાંકન કરવાની સત્તા રહેશે અને આ હેતુ માટે, સામાન્ય રીતે ગુજરાતની અર્થવ્યવસ્થા અને લોકોની સામાજિક-આર્થિક પરિસ્થિતિને લગતા અને ખાસ કરીને યોજનાના અમલીકરણને લગતા આંકડા એકત્રિત કરશે અથવા કરાવશે.

(૪) કાઉન્સિલને, આ અધિનિયમ અને યોજનાના અમલીકરણ સાથે સંકળામેલા વિશિષ્ટ પ્રશ્નો અને સમસ્યાઓનો અભ્યાસ કરવા માટે એક અથવા એકથી વધુ અભ્યાસ જૂથોની નિમણૂક માટે રાજ્ય સરકારને ભલામણ કરવાની સત્તા રહેશે.

(૫) કાઉન્સિલ, જિલ્લા રોજગાર બાંધધરી સમિતિઓના કામકાજનું સંકલન કરશે.

સમિતિઓ અને તેમના કાર્યો. ૫. (૧) રાજ્ય સરકાર દરેક જિલ્લામાં, એક જિલ્લા રોજગાર બાંધધરી સમિતિ રચશે. દરેક સમિતિ, હોદાની રૂઅનેના અને રાજ્ય સરકારે નામનિયુક્ત કરેલા સભ્યોની બનશે, જે નીચે પ્રમાણે રહેશે:-

(ક) હોદાની રૂઅ સભ્યો

- (૧) જિલ્લામાં, ખુનિસિપલ કોર્પોરિશનના કમિશનર, હોય તો, તે,
- (૨) જિલ્લામાં, નગરપાલિકાઓના પ્રમુખો,
- (૩) જિલ્લા પંચાયત પ્રમુખ અને ઉપપ્રમુખ,
- (૪) જિલ્લામાં, તાલુકા પંચાયતોના પ્રમુખો,
- (૫) જિલ્લાના કલેક્ટર.

(અ) નામનિયુક્ત સર્વો

- (૧) જિલ્લામાં, નાના પાયાના ઉદ્યોગોમાં સંકળાપેલી વ્યક્તિઓમાંથી નામનિયુક્ત કરવાના ત્રણ સર્વો;
- (૨) રાજ્ય સરકારના અભિપ્રાય મુજબ ઔદ્યોગિક વહીવટમાં નિષ્ણાત હોય તેવા, નામનિયુક્ત કરવાના બે સર્વો;
- (૩) મજૂર નેતાઓમાંથી બે સર્વો;
- (૪) જેત મજૂરોના રજિસ્ટર થયેલા કોઈ યુનિયનમાંથી બે સર્વો;
- (૫) કોઈ વિસ્તાર મુખ્યત્વે અનુસૂચિત આદિજાતિ વિસ્તાર હોય તો, અનુસૂચિત આદિજાતિઓમાંથી બે સર્વો;
- (૬) પદ્ધાત વર્ગાની વ્યક્તિઓમાંથી બે સર્વો;
- (૭) બે મહિલા સર્વો.
- (૮) નામનિયુક્ત સર્વોની મુદ્દત ત્રણ વર્ષની રહેશે.
- (૯) એવી દરેક સમિતિના અધ્યક્ષની નિમણૂક, તેના બિન-સરકારી સર્વોમાંથી કરવામાં આવશે.
- (૧૦) આ સમિતિ, તેની સંબંધિત હુકમતમાં, વખતોવખત યોજનાના અમલીકરણની દેખરેખ રાખશે અને સમીક્ષા કરશે અને આ અધિનિયમના વધુ અસરકારક અમલીકરણ માટે તેમના અભિપ્રાય પ્રમાણે જરૂરી હોય તેવા પગલાં રાજ્ય સરકારને અને કાઉન્સિલને સૂચવશે.
- (૧૧) સમિતિ, જિલ્લામાંની અમલીકરણ એજન્સીઓની કામગીરીનું સંકલન કરશે.
૬. (૧) સરકાર, દરેક જિલ્લા માટે એક રોજગાર નિયંત્રક નીમશે.
 (૨) નિયંત્રક, આ અધિનિયમની જોગવાઈઓના અમલ માટે જવાબદાર રહેશે અને આ હેતુ માટે, રાજ્ય સરકારના અને જિલ્લામાંના સ્થાનિક મંડળોના તમામ અન્ય અધિકારીઓ નિયંત્રકને જવાબદાર રહેશે.
૭. (૧) કલમ ઉમાં જણાવેલી રોજગાર બાંધધરી યોજનાનો અમલ કરવાના હેતુ માટે, રાજ્ય સરકાર, આ અધિનિયમથી અથવા તે હેઠળ અથવા યોજનામાં જણાવેલી શરતોને અધીન રહીને કુશળ અથવા બિન-કુશળ કામ કરવા ઈચ્છતી તમામ પુઝ્ટ વયની વ્યક્તિઓને રોજગાર પૂરો પાડવા માટેની યોજના તૈયાર કરીને પ્રસિદ્ધ કરવી જોઈશે.
 (૨) દરેક નિયંત્રકને, જિલ્લામાં યોજના હેઠળ હાથ ધરવાના કામોની બધું પ્રિન્ટ (રૂપરેખા) તૈયાર કરવા કહેવું જોઈશે.
 (૩) નિયંત્રક, સમક્ષ મંજૂરી માટે બધું પ્રિન્ટ (રૂપરેખા) મૂકવી જોઈશે અને સમિતિ, જિલ્લામાંની અમલીકરણ એજન્સીઓના મંત્રો ઉપર વિચારણા કર્યા પછી તેને મંજૂરી આપશે.
 (૪) યોજના, દરાવવામાં આવે તે રીતે તૈયાર કરીને પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવશે અને તેમાં, દરાવવામાં આવે તેવી વિગતોનો સમાવેશ થશે.
૮. નિયંત્રક, કામ કરવા ઈચ્છતી બેરોજગાર વ્યક્તિઓના નામ અને સરનામા નોંધવા માટે જિલ્લામાં નોંધણી સત્તામંડળો નોંધણી. રચી શકશે. નામ નોંધવાના સ્થળો, દરેક વ્યક્તિથી ૧૦ કિલોમીટરના અંતરની અંદર ૪ હોવા જોઈશે. નોંધણી સત્તામંડળો દરાવવામાં આવે તે રીતે કાર્ય કરશે.
૯. (૧) રાજ્યના કોઈ સ્થાનિક વિસ્તારમાં રહેતી હોય અને કોઈ કુશળ અથવા બિન-કુશળ કામ કરવા ઈચ્છતી હોય તેવી દરેક બેરોજગાર પુઝ્ટ વયની વ્યક્તિ, કલમ ૮ હેઠળ રચાયેલ સત્તામંડળ પાસે પોતાનું નામ અને સરનામું નોંધાવી શકશે. નોંધણી સત્તામંડળ-એ, પોતાને યોગ્ય લાગે તેવી તપાસ કર્યા પછી આવી વ્યક્તિઓના નામ અને સરનામા નોંધવા જોઈશે. નોંધણી, રાજ્ય સરકાર નક્કી કરે તેટલી મુદ્દત માટે અમલમાં રહેશે અને તેને વખતોવખત તાજી કરી શકશે. નોંધણી સત્તામંડળને, કોઈ વ્યક્તિએ પોતાની ઉમર વિશે ખોટું નિવેદન કરીને પોતાનું નામ નોંધાવ્યું છે એવી ખાતરી થાય તો, સંબંધિત વ્યક્તિને સુનાવણીની વાજબી તક આયા પછી, રજિસ્ટરમાંથી તેનું નામ કાઢી નાખી શકશે.

રોજગાર
નિયંત્રક અને
તેના કાર્યો.

યોજના તૈયાર
કરીને પ્રસિદ્ધ
કરવા બાબત.

સંશોધન
વ્યક્તિઓને
બાંધકારીયુક્ત
રોજગાર આપવા
માટે લાગુ
પાડવાની શરતો.

- (૨) કોઈ કુટુંબમાં કોઈપણ સશક્ત પુખ્ત વધની સત્ય ન હોય, તો ૧૫ વર્ષની ઉમર થઈ હોય તેવી કુટુંબની કોઈ સગીર વ્યક્તિ, આ અધિનિયમના હેતુઓ માટે, પુખ્ત વધની વ્યક્તિ તરીકે ગણાશે અને નોંધણી સત્તામંડળ પાસે પોતાનું નામ અને સરનામું નોંધાવવાને હક્કાર રહેશે અને કામ અથવા તેના બદલામાં બેરોજગારી ભથ્થું મેળવવાને હક્કાર રહેશે.

સ્પષ્ટીકરણ.- આ પેટા-કલમના હેતુ માટે, 'કુટુંબ' એ શબ્દપ્રયોગનો અર્થ સાથે રહેતા હોય તે પતિ, પત્ની, પિતા, માતા, ભાઈ, બહેન, પુત્ર અને પુત્રી એવો થાય છે.

- (૩) નોંધણી થ્યેલ દરેક વ્યક્તિ, નોંધણીની તારીખથી પંદર દિવસની અંદર રોજગાર મેળવવા માટે હક્કાર રહેશે. તે જ્યાં રહેતી હોય તે સ્થાનિક વિસ્તારમાં શક્ય હોય તેટલે સુધી, રોજગાર આપવાનો રહેશે અને તે, તેની શૈક્ષણિક લાયકાતો, અનુભવ અને શારીરિક સ્થિતિ જોતાં તેને માટે યોગ્ય હોવો જોઈશે.
- (૪) કોઈ વ્યક્તિના નામની નોંધણીની તારીખથી પંદર દિવસની અંદર રાજ્ય સરકાર તેને રોજગાર આપી શકે નાલિ, તો તે, ૧૫ દિવસ પૂરા થયાની તારીખથી, રોજગાર બાંધયથી ફંડમાંથી રોજના રૂ. ૪૫/-ના દરે બેરોજગારી ભથ્થું મેળવવાને હક્કાર રહેશે. કોઈ કામ તેને આપવામાં ન આવે ત્યાં સુધી અથવા તેને આપવામાં આવેલ કોઈ કામ કરવાની તે ના પાડે ત્યાં સુધી બેરોજગારી ભથ્થું આપવામાં આવશે.
- (૫) પેટા-કલમ (૧) અથવા (૨) હેઠળ યોગ્ય રીતે નોંધણી થ્યેલ બેરોજગાર વ્યક્તિને આપવાનું બેરોજગારી ભથ્થું, રાજ્ય સરકારે જેને આ અર્થે સત્તા આપેલ હોય તે સત્તાધિકારી/સત્તામંડળ મંજૂર કરશે અને ચૂકવશે અને આ હેતુ માટે રાજ્ય સરકાર પોતે યોગ્ય ગણે તેવી કાર્યરીતિ દરાવી શકશે.
- (૬) કોઈપણ વ્યક્તિ, તેને આપેલ રોજગાર સ્વીકારે નાલિ અથવા કામ કરવાનું કહ્યા પણી ૭ દિવસની અંદર તેમ કરવા માટે હાજર થાય નાલિ અથવા સતત એક અઠવાડિયા કરતાં વધુ મુદ્દત સુધી અમલીકરણ અધિકારીની પરવાનગી સિવાય કામ ઉપરથી સતત ગેરહાજર રહે અથવા કોઈ મહિનામાં એક અઠવાડિયાની કુલ મુદ્દત સુધી કામ ઉપર ગેરહાજર રહે, તો તે આ અધિનિયમ હેઠળ કોઈ બેરોજગારી ભથ્થા માટે હક્કાર રહેશે નાલિ.

- યોજનાનો ૧૦. (૧)** રાજ્ય સરકાર, દરેક જિલ્લામાં, દરાવવામાં આવે તેવી રીતે અમલીકરણ એજન્સી નક્કી કરશે.
અમલ.
(૨) કલમ ૭ અનુસાર તૈયાર કરેલ અને પ્રસિદ્ધ કરેલ યોજના હેઠળ રાજ્ય સરકારે જિલ્લા માટે મંજૂર કરેલા કામ, નિયંત્રક જિલ્લામાં જુદી જુદી અમલીકરણ એજન્સીમાં વહેંચ્યો આપવા જોઈશે.
- (૩) પોતાને સૌંપેલા કામ કરવા માટે દરેક અમલીકરણ એજન્સીએ, નિયંત્રક સાથે વિચારવિનિમય કરીને અમલીકરણ અધિકારીઓ નીમવા જોઈશે, જેઓ અમલીકરણ એજન્સી તેમને સૌંપે તેવા બીજા કાર્યો બજાવશે.
- (૪) અમલીકરણ અધિકારી, નજીકના નોંધણી સત્તામંડળ પાસેથી અમલીકરણ એજન્સીએ કરવાના કામો ઉપર નોકરીએ રાખવા માટે વ્યક્તિઓના નામોની યાદી, વખતોવખત મેળવશે.
- (૫) અમલીકરણ અધિકારી, કામ કરવા ઈચ્છતી કોઈ બિન-કુશળ વ્યક્તિને કોઈપણ પ્રકારનું શારીરિક કામ કરવાનો અને તેને એક કામમાંથી બીજા કામમાં તબક્કીલ કરવાનો આદેશ કરી શકશે.

- વેતન. ૧૧. (૧)** વેતન, વખતોવખત દરાવવામાં આવે તેવા દરોની અનુસૂચિ અનુસાર આપવામાં આવશે.
(૨) દર, સીધી રીતે કામની ગુણવત્તા અને પ્રમાણ સાથે સંકળાયેલો રહેશે અને શક્ય હોય તેટલે સુધી, અન્ય ઉદ્યોગ અથવા રોજગારમાં તેવા ૪ કામદારોને અપાતા વેતનના દર જેટલો રહેશે.
- (૩) બિન-કુશળ કામદારો માટે, દરો એવી રીતે નક્કી કરવાના રહેશે કે દરરોજના આઠ કલાક ખંતથી કામ કરનાર વ્યક્તિને સામાન્યતઃ રાજ્યના ખેત મંજૂર માટે વખતોવખત દરાવેલા ઓછામાં ઓછા વેતન જેટલું કુલ વેતન મળી રહે.

શિક્ષા. ૧૨. જે કોઈ વ્યક્તિ,-

- (ક) રોજગારમાં હોય પણ કલમ ૮ની પેટા-કલમ (૧) અથવા (૨) હેઠળ પોતાનું નામ નોંધાવે અને તે કલમની પેટા-કલમ (૪) હેઠળ બેરોજગારી ભથ્થું મેળવે; અથવા
(ખ) કલમ ૮ની પેટા-કલમ (૪) હેઠળ બેરોજગારી ભથ્થું મેળવે અને અન્ય સ્થળે રોજગાર સ્વીકારે પણ સંબંધિત નોંધણી સત્તાધિકારીના ધ્યાનમાં આ હકીકિત લાવે નાલિ અને બેરોજગારી ભથ્થું મેળવવાનું ચાલુ રાખે, તે

વ्यक्तिने, દોષિત ર્થી, આ અધિનિયમની જોગવાઈઓનું ઉલ્લંઘન કરીને મેળવેલા બેરોજગારી ભથ્થાની રકમની બમણી રકમ સુધીના દંડની શિક્ષા થશે.

૧૩. (૧) આ અધિનિયમના આરંભની તારીખે, રાજ્ય સરકાર, રોજગાર બાંધદરી ફંડ એ તરીકે ઓળખાં એક ફંડ રચશે.

(૨) પેટા-કલમ (૧) હેઠળ રચાયેલ રોજગાર બાંધદરી ફંડમાં નીચેનું જમા કરવામાં આવશે:-

(ક) અગાઉના નાણાકીય વર્ષ દરમિયાન મળેલા વ્યવસાય, વ્યાપાર, ધંધા અને રોજગાર ઉપરના વેરાની તમામ રકમ,

(ખ) રાજ્ય સરકારે, કેન્દ્ર સરકારે અથવા કોઈ સ્થાનિક મંડળે આપેલા કોઈ ફાળા અથવા ગ્રાન્ટ,

(ગ) અન્ય સંસ્થાપિત કે બિન-સંસ્થાપિત મંડળો અથવા વ્યક્તિઓ પાસેથી મળેલી કોઈ રકમો.

(૩) ફંડમાં જમા થયેલી રકમ, યોજનાનો અમલ કરવાના હેતુ માટે ઠરાવવામાં આવે તે રીતે અને તેવી શરતને અધીન રહીને ખર્ચવામાં આવશે.

૧૪. રાજ્ય સરકાર, રાજ્યપત્રમાં જાહેરનામાથી, એવો આદેશ કરી શકશે કે યોજના અને નિયમો કરવાની સત્તા સિવાય આ અધિનિયમ હેઠળ તેણે વાપરવાની સત્તા, જાહેરનામામાં નિર્દિષ્ટ કરવામાં આવે તેવા સંજોગોમાં અને તેવી શરતો હેઠળ તે જાહેરનામામાં નિર્દિષ્ટ કરવામાં આવે તેવા અધિકારીઓ અથવા તેના તાબાના અધિકારીઓ પણ વાપરી શકશે.

સત્તાની સંપણી.

૧૫. આ અધિનિયમ અથવા તે હેઠળ કરેલ યોજના અથવા નિયમો અનુસાર શુદ્ધભુદ્ધિથી કરેલા અથવા નહિ કરેલા તેવા કોઈ કાર્ય માટે રાજ્ય સરકાર અથવા કોઈ સત્તાવિકારી અથવા અધિકારી અથવા મંડળ અથવા વ્યક્તિ સામે કોઈપણ દાવો, ફરિયાદ અથવા અન્ય કાન્નૂંની કાર્યવાહી થઈ શકશે નહિ.

શુદ્ધભુદ્ધિથી લીધેલાં પગલાંને રક્ષણ.

૧૬. (૧) રાજ્ય સરકાર, રાજ્યપત્રમાં જાહેરનામાથી, આ અધિનિયમના તમામ અથવા કોઈપણ હેતુ સિદ્ધ કરવા માટે નિયમો કરી શકશે.

નિયમો કરવાની સત્તા.

(૨) ખાસ કરીને અને પૂર્વવર્તી સત્તાની વ્યાપકતાને બાધ આવ્યા સિવાય જે બાબતો આ અધિનિયમથી નિયમો દ્વારા ઠરાવવાનું સ્પષ્ટ રીતે ફરમાવ્યું હોય અથવા ધૂટ આપી હોય તેવી તમામ બાબતો અથવા તે પૈકી કોઈ બાબતની જોગવાઈ કરવા માટે આવા નિયમો કરી શકશે.

(૩) આ કલમથી સોંપવામાં આવેલી નિયમો કરવાની સત્તા, પૂર્વ-પ્રસિદ્ધ પછી કરવામાં આવતા નિયમોની શરતને અધીન રહેશે.

(૪) આ કલમ હેઠળ કરવામાં આવેલ તમામ નિયમો તે કરવામાં આવે તે પછી, બનતી ત્વરાએ ઓછામાં ઓછી ત્રીસ દિવસની મુંદુત સુધી રાજ્ય વિધાનમંડળ સમક્ષ મૂકવા જોઈશ અને જેમાં તે એ રીતે મૂકવામાં આવ્યા હોય તે સત્ત અથવા ત્યાર પછી તરત આવતા સત્ત દરમિયાન રાજ્ય વિધાનમંડળ તેમાંથી જે કંઈ રદ કરે અથવા તેમાં જે કંઈ ફેરફાર કરે તેને અધીન રહેશે.

(૫) રાજ્ય વિધાનમંડળ એ રીતે જે કંઈ રદ કરે અથવા તેમાં જે કંઈ ફેરફાર કરે તે રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવશે અને તેમ થયે તે અમલમાં આવશે.

ઉદ્દેશો અને કારણો

પાશ્ચિમ બંગાળ અને કેરળ સરકારે બેરોજગાર વ્યક્તિઓને બેરોજગારી ભથ્થું મેળવવાનો હક મળે એવા કાયદા કર્યો છે. મહારાષ્ટ્ર સરકારે પણ આ દિશામાં પગલાં લીધાં છે. યુનાઇટેડ સ્ટેટ્સ ઓફ અમેરિકા અને બ્રિટન જેવા દેશોએ પણ બેરોજગાર વ્યક્તિઓને બેરોજગારી ભથ્થું આપવા માટેની જોગવાઈઓ કરી છે. સમાજવાદી દેશોમાં, કામ મેળવવાના અધિકાર ને મૂળભૂત અધિકારમાંના એક અધિકાર તરીકે માન્ય કરવામાં આવ્યો છે. આપણા સંવિધાનમાં, અનુયોદે ૪૧ હેઠળ, બીજી બાબતોની સાથોસાથ, બેરોજગારીના ડિસ્સામાં કામ મેળવવાનો અધિકાર સુનિશ્ચિત કરી આપવા માટે અસરકારક જોગવાઈ કરવાનો આદેશ આપવામાં આવ્યો છે. સંવિધાનના આમુખમાં “સમાજવાદી” શબ્દને સ્થાન આપવામાં આવ્યું છે.

સ્વતંચના છોતેર વર્ષ પછી પણ, બેરોજગાર કુશળ અને બિન-કુશળ વ્યક્તિઓનો સમુદ્ધાય વધતો જ રહ્યો છે. આ પરિસ્થિતિ બેરોજગાર વ્યક્તિઓના મનમાં આગની જેમ અશાંતિ ફેલાવે છે અને વ્યક્તિના વિકાસને પણ ઝુંધે છે.

સામાજિક ન્યાયના હિતમાં સરકારે બેરોજગારીની આ ભયંકર પરિસ્થિતિનો અંત લાવવા માટે તરત જ હકારાત્મક અને અસરકારક પગલાં લેવા માટેનો સમય હવે પાકી ગયો છે. દિવસના અંતે કોઈપણ વ્યક્તિ અને વગર ન રહે તે આજની ઘડીનો તકાજો છે. કોઈપણ આર્કફક સ્વરૂપની યોજના ભૂખ્યા માણસને સંતોષી શકે નહિ.

આજની ઘડીનો એ તકાજો છે કે “તમામ પુણ્ય વયની વ્યક્તિઓને રોજગાર આપો અથવા રોજગાર આપી ન શકો તો બેરોજગારી ભથ્યું આપો.” તેથી આ વિધેયક.

ગાંધીનગર,

ઇમરાન બેડાવાલા,

તારીખ: ફંચી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

વિ.સ.સ.

નાણાકીય યાદી

કલમ ૧૩.- પેટા-કલમ (૧)થી રોજગાર બાંધધરી ઈડ સ્થાપવા અને નિભાવવા માટે જોગવાઈ કરી છે.

પેટા-કલમ (૨)થી, અગાઉના નાણાકીય વર્ષ દરમિયાન વ્યવસાય, વ્યાપાર, ધંધા અને રોજગાર ઉપરના વેરામાંથી મળેલ રકમ અને રોજગાર બાંધધરી ઈડમાં રાજ્ય સરકારે આપેલા કોઈ ફાળા અથવા ગ્રાન્ટની રકમ આપવાની જોગવાઈ કરી છે.

આ જોગવાઈઓથી રાજ્યના એકત્રિત ઈડમાંથી ખર્ચ કરવાનું આવે છે. રાજ્ય સરકારને આમાં ચોક્કસ કેટલું ખર્ચ થશે તે આકારવાનું મુશ્કેલ હોવાથી, આવર્તક અથવા અનાવર્તક ખર્ચનો અંદાજ આપવો શક્ય નથી.

ગાંધીનગર,

ઇમરાન બેડાવાલા,

તારીખ: ફંચી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

વિ.સ.સ.

ધારાકીય સત્તા સૌંપવાની યાદી

આ વિધેયકમાં, નીચેની બાબતોમાં ધારાકીય પ્રકારની સત્તા સૌંપવાનો સમાવેશ થાય છે:-

- કલમ ૪.- આ કલમની પેટા-કલમ (૧)થી, રાજ્ય સરકારને, રાજ્ય રોજગાર બાંધધરી કાઉન્સિલના અધ્યક્ષ અને સભ્યો નીમવાની સત્તા મળે છે.
- કલમ ૫.- આ કલમની પેટા-કલમ (૧)થી, રાજ્ય સરકારને, દરેક જિલ્લામાં, જિલ્લા રોજગાર બાંધધરી સમિતિ રચવાની સત્તા મળે છે.
- કલમ ૬.- આ કલમની પેટા-કલમ (૧)થી, રાજ્ય સરકારને, રોજગાર નિયંત્રક નીમવાની સત્તા મળે છે.
- કલમ ૭.- (૧) આ કલમની પેટા-કલમ (૧)થી, રાજ્ય સરકારને, તમામ પુણ્ય વયની વ્યક્તિઓને રોજગાર આપવાની યોજના તૈયાર કરીને પ્રસિદ્ધ કરવાની સત્તા મળે છે.
(૨) આ કલમની પેટા-કલમ (૪)થી, રાજ્ય સરકારને, યોજના તૈયાર કરવાની રીત દરાવવાની સત્તા મળે છે.
- કલમ ૮.- આ કલમથી, રાજ્ય સરકારને, નોંધણી સત્તામંડળે કાર્ય કરવાની રીત દરાવવાની સત્તા મળે છે.
- કલમ ૯.- આ કલમની પેટા-કલમ (૫)થી, રાજ્ય સરકારને, બેરોજગારી ભથ્યું મંજૂર કરવા અને ચૂકવવા માટેના સત્તાધિકારી/સત્તામંડળ અને કાર્યરીતિ દરાવવાની સત્તા મળે છે.
- કલમ ૧૦.- આ કલમની પેટા-કલમ (૧)થી, રાજ્ય સરકારને, અમલીકરણ એજન્સી નક્કી કરવાની અને એવી એજન્સીઓ નક્કી કરવાની રીત દરાવવાની સત્તા મળે છે.

- કલમ ૧૧.- આ કલમની પેટા-કલમ (૧)થી, રાજ્ય સરકારને, વેતનના દર દરાવવાની સત્તા મળે છે.
- કલમ ૧૩.- આ કલમની પેટા-કલમ (૩)થી, રાજ્ય સરકારને, ફંડમાં જમા થયેલી રકમ બર્યવાની રીત અને શરતો દરાવવાની સત્તા મળે છે.
- કલમ ૧૪.- આ કલમથી, રાજ્ય સરકારને, પોતાની સત્તા પોતાના તાબાના અધિકારીઓને સોંપવાની સત્તા મળે છે.
- કલમ ૧૬.- આ કલમથી, રાજ્ય સરકારને, અધિનિયમના હેતુઓ પાર પાડવા માટે નિયમો કરવાની સત્તા મળે છે.
- ઉપર્યુક્ત સત્તાની સોંપણી આવશ્યક અને સામાન્ય પ્રકારની છે.

ગાંધીનગર,

તારીખ: ફંચી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

દુર્મરાન ખેડાવાલા,

વિ.સ.સ.

ડી. એમ. પટેલ,
સચિવ,
ગુજરાત વિધાનસભા.

